

Мотивированное  
мнение  
первичной  
профсоюзной  
организации  
МБОУ «Лицей №78  
«Фарватер»  
Приволжского района г.  
Казани  
Председатель  
\_\_\_\_\_Корочкина Е.А.  
Протокол от  
11.06.2024 г. №9

Доведено до сведения  
работников  
На общем собрании  
работников  
МБОУ «Лицей №78  
«Фарватер»  
Приволжского района г.  
Казани  
Протокол  
от 29.05.2024 г. №2

Утверждаю.  
Директор  
МБОУ «Лицей №78  
«Фарватер»  
Приволжского района г.  
Казани  
\_\_\_\_\_Урманчеева А. Г.  
Приказ  
от 11.06.2024 г. №240



### Положение

#### **о предоставлении «детского дня» женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет и мужчине, воспитывающему ребёнка без матери в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Лицей №78 «Фарватер» Приволжского района г. Казани**

1. Настоящее Положение о предоставлении в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Лицей №78 «Фарватер» Приволжского района г. Казани (далее – Лицей) «детского дня» женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет и мужчине, воспитывающему ребёнка без матери разработано согласно п. 5 постановления Кабинета Министров РТ (Совета Министров РТ, СМ РТ) от 14.06.1991 № 261 «О дополнительных мерах по социальной поддержке материнства и детства в ТССР» (далее по тексту - Постановление «о детском дне»), согласно которому женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно предоставляется не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц, полностью или частично оплачиваемый за счет средств предприятий и организаций.

2. Данное Постановление «о детском дне», являющееся нормативным правовым актом органа исполнительной власти Республики Татарстан - субъекта РФ, не противоречат положениям ТК РФ и иным федеральным трудовым НПА и не снижают уровень трудовых прав работников.

3. Порядок предоставления женщине свободного времени и его оплаты определяет коллективный договор.

4 «Детский день» не может быть предоставлен работнику только на основании приказа, так как возникает вероятность конфликта с налоговыми органами.

5. Работникам Лицея «детский день» предоставляется на основании:

- отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза на 2024-2026 годы;

- Соглашения между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза на 2024-2026 годы;
- коллективного договора Лицея между работодателем и первичной профсоюзной организацией, где в разделе «Социальные гарантии, льготы» отраслевого и муниципального Соглашений записано:

«Предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов школ всех видов и типов, соответствующего количества свободных дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые».

В разделе «Социальные гарантии, льготы» муниципального Соглашения записано:

«Предоставление работникам образования оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- отцам, имеющим детей в возрасте до 16 лет и воспитывающим их без матери - один свободный день в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов школ всех видов и типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые».

6. Лицей в коллективном договоре и правилах внутреннего трудового распорядка устанавливает порядок предоставления «детского дня» на основании Положения о предоставлении «детского дня».

7. «Детский день» предоставляется по личному заявлению работника в строгом соответствии с Положением о «детском дне» на основании приказа (распоряжения) директора Лицея за фактически отработанное время.

8. Данное положение не распространяется на женщин, работающих по режиму неполного рабочего дня или находящихся в очередном отпуске, в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет. Суммирование свободного времени не допускается.

9. Настоящее Положение вводится в действие приказом (распоряжением) директора Лицея с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.